

Immer auf dem aktuellen Stand

Sparkassenmitarbeitende bilden sich fort.

Osterode. „Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen.“ Dieses Zitat Benjamin Franklins wurde auch im vergangenen Jahr in der Sparkasse Osterode am Harz wieder erfolgreich umgesetzt. Die Sparkasse bildet ihre Mitarbeitenden regelmäßig und auf hohem Niveau fort. Ein umfangreiches Weiterbildungsangebot bietet dabei viele Möglichkeiten, sich systematisch und anforderungsbezogen weiter zu entwickeln und das Wissen für die praktische Tätigkeit auf aktuellem Stand zu halten.

„Die Zinsen dieser kontinuierlichen Investition in Aus- und Fortbildung kommen vor allem unseren

Kunden zugute. Ihnen möchten wir als kompetenter Ansprechpartner vor Ort eine hohe Beratungsqualität in allen Finanzdienstleistungen bieten“ so Thomas Toebe, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Osterode am Harz. Jörg Hublitz, Vorstandsmitglied, ergänzt: „Wir freuen uns über das große Engagement unserer Beschäftigten bei der Aus- und Weiterbildung, das über die übliche Arbeitszeit hinausgeht“.

In einer gemeinsamen Feierstunde für Lehrgangabsolventinnen und -absolventen wird dieses Engagement regelmäßig gewürdigt. Der Vorstand gratuliert herzlich zu den bestandenen Prüfungen und Abschlüssen.

Vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeiter

Die Sparkasse Osterode setzt in der Personalentwicklung vor allem auf Angebote der Sparkassenakademien und deren Lehr- und Studiengänge. Für eine qualifizierte Betreuung der Auszubildenden werden regelmäßig engagierte Kolleginnen und Kollegen zu Ausbildern mit IHK-Abschluss fortgebildet. Nachwuchskräfte in der Kundenberatung erhalten direkt nach Abschluss ihrer Berufsausbildung die Möglichkeit, sich durch den Studiengang Sparkassenfachwirt/in für Kundenberatung weiter fit zu machen für die Beratung in den Filialen. Daran anschließend werden bei Bedarf und

Eignung Studiengänge wie z. B. das Studium Bankfachwirt/in (Sparkassenakademie) für die Aufstiegsweiterbildung angeboten. Die Sparkasse unterstützt auch nebendienstliche Weiterbildungen, wenn sie zum Aufgabenbereich passen. Für Spezial- und Führungsfunktionen werden besondere Angebote wie z. B. die Zertifizierung Prozessmanager/in oder Zertifikatsprogramme Beauftragte/r für Compliance sowie Fachseminare und Angebote der Verbundpartner genutzt.

„Unser Personalentwicklungskonzept bietet interessante Karrierewege von der Ausbildung bis zum Bachelor“, betont Bernd Wiegand, Bereichsleiter Personal. Dabei setzt

die Sparkasse bei der Personalentwicklung auf eigenen Nachwuchs und plant Karrieren in enger Abstimmung mit den Mitarbeitenden und ihren Führungskräften.

Abgerundet werden externe Fortbildungsmaßnahmen mit einem internen Seminkatalog, um allen Mitarbeitenden die Möglichkeit zu bieten, sich zu den Themen Bausparen, Kredit, Beratungssoftware und Technik sowie Versicherungen und Wertpapiergeschäft auf dem Laufenden zu halten. Neben Präsenzveranstaltungen werden flächendeckend auch verstärkt digitale Angebote wie Webinare oder Web Based Trainings zur Wissensvermittlung in der Sparkasse eingesetzt.